

<p>提出に係る事項</p>	<p>[提出書類] 記載要項はこちら (1) 履歴書 (共通様式 1) (2) 教育に関わる事項 (共通様式 2) (3) 臨床に関わる事項 (個別様式 1) (4) 社会活動に関わる事項 (個別様式 2) (5) 研究に関わる事項 (共通様式 3) (6) 競争的資金 (科学研究費等) の取得状況 (共通様式 4) (7) 業績目録 (共通様式 5-1) 学術論文 (著書, 原著, 総説, その他) 学会発表 ※ I F 値は J C R 2 0 2 4 年版を用い, 2 0 2 3 年の I F 値のみ使用すること (8) 業績一覧表 (共通様式 5-2) ※ 共通様式 5-1 と同一ファイル内にあります (9) 代表論文別刷 1 0 編 (1 0 編を 1 セットとしたうえで 8 セット (コピー可)) (10) 代表論文 (1 0 編) に関わる事項 (共通様式 6) (11) 推薦書 (共通様式 7) ※ 提出書類の各様式は, 本研究科ホームページ (http://www.med.akita-u.ac.jp/info/recruitment.php) からダウンロード願います。</p> <p>[提出期限] 令和 6 年 1 2 月 2 5 日 (水) 1 7 : 0 0 (必着)</p> <p>[提出書類送付先] 秋田大学医学系研究科・医学部総務課 (人事担当) 〒 0 1 0 - 8 5 4 3 秋田県秋田市本道一丁目 1 - 1 ※ 郵送の場合は書留とし, 封筒に「小児科学講座教授応募書類在中」と朱書き願います。なお, 応募書類は原則として返却いたしません。また, 応募書類記載の個人情報には本選考以外の目的で使用することはありません。</p> <p>[問い合わせ先] 秋田大学医学系研究科・医学部総務課人事担当 電 話 0 1 8 - 8 8 4 - 6 0 1 0 E-mail soumujinji@jimu.akita-u.ac.jp</p>
<p>備 考</p>	<p>本学では, 男女共同参画を推進しており, 女性教員の積極的な登用を行うとともに, 業績等 (研究業績, 教育業績, 社会的貢献ほか) 及び人物の評価において同等と認められた場合は女性を積極的に採用します。ただし, これは性別のみで優先的に採用することを認めるものではありません。</p> <p>また, 本学では, 新規採用の女性教員 (常勤) に研究費を支援する「スタートアップ研究費支援」や, 女性教員が出産・育児等と研究活動を両立できるよう研究支援員を配置する「研究支援員制度」を実施している他, 秋田県内の高等教育機関等で構成する「女性研究者支援コンソーシアムあきた」において, 各機関の女性研究者の優れた成果・取組を顕彰する制度を創設しています。</p> <p>本学の「男女共同参画の取組み」について詳しくは, http://www.akita-u.ac.jp/honbu/danjyo/index.html (男女共同参画の取組み) http://www.akita-u.ac.jp/coloconi/ (男女共同参画推進室コロコニ) をご覧ください。</p> <p>===== 秋田大学は, 「子育てサポート企業」に認定され, 次世代認定マーク「くるみん」を取得しています。 =====</p>